

SUCCES MED SAMARBEJDE

Hvem er hvem?

Kend dig selv og kend din kollega

En introduktion til
Belbins teamroller



Belbins teamroller

I en periode på 9 år i 1970'erne udførte doktor i psykolog Dr. Meredith. Belbin en omfattende forskning i den optimale sammensætning af teams på Henley Management College i England.

Resultatet af hans forskning blev det, vi i dag kender som Belbins teamroller.

Belbins teamroller er en gennemprøvet, gennemtestet og altid valid metode til opstart, genstart, genoplivning eller sammentømring af en medarbejdergruppe eller et team.

I kan også benytte Belbins teamroller til at vedligeholde det driftsikre team og til at optimere og udvikle teamet til nye opgaver.

Med en Belbin teamanalyse og individuelle teamprofiler kan I:

- Give den enkelte medarbejder muligheden for at udnytte sit fulde potentiale
- Skabe forståelse for hver enkelt persons adfærd og unikke bidrag til samarbejde
- Forbedre jeres kommunikation
- Styre uden om konflikter
- Øge tilliden mellem kolleger og afdelinger
- Sammensætte medarbejdergruppen eller teamet til at løse opgaverne bedst muligt

OBS:

Medfører personlig udvikling, gode kolleger og større trivsel på din arbejdsplads

Ann Dorthé Pedersen

Belbin Certificeret Konsulent, teamcoach & NLP Master Practitioner

Vesterdalsvej 20 | 7000 Fredericia | Telefon +45 2750 6213 | anndorth@maxpositiv.dk



Belbins teamroller

Teamrollerne beskriver 9 typer adfærd, der skal være repræsenteret for at et team fungerer optimalt og mest effektivt.

Det betyder ikke, at der skal være præcis 9 medarbejdere i teamet. Vi har alle 2-3 roller, som falder os naturligt og 2-3 roller, som vi kan varetage, samt nogle som ikke ligger til os. Et team kan derfor godt bestå af 3-6 personer.

Derudover skal medarbejderne i teamet kende og anerkende rollerne og deres fordeling i teamet. Det kan I sikre med individuelle teamrolleprofiler og en samlet teamprofil.

Belbins 9 teamroller er opdelt i 3 kategorier

Sociale roller:

Kontaktskaber
Formidler
Koordinator

Handleroller:

Opstarter
Organisator
Afslutter

Tænkeroller:

Idémand
Analysator
Specialist

Hvilke teamroller har du? Find beskrivelsen af dig selv og dine kolleger på de næste sider



Belbins teamroller



Kontaktskaber - en af de sociale roller

Kontaktskaber er teamets mest udadvendte person, som er god til at tilføre viden og resurser til teamet udefra.

Som kontaktskaber er du interesseret i andre mennesker, og du har sikkert et stort netværk, som du kender godt. Du undersøger muligheder, og du er åben, god til at forhandle og taler meget. Du er ofte entusiastisk og har også tendens til hurtigt at miste interessen og være videre til næste projekt.

Vær opmærksom på at arbejde sammen med kolleger, der kan strukturere og implementere din tilførte viden/kontakter i teamets videre arbejde.



Opstarteren - en af handlerrollerne

Teamets Opstarter er en målrettet, handlekraftig person med et stort drive.

Som opstarter vil du gerne have tingene gjort - NU! Dukker der forhindringer op, er du god til at finde løsninger.

Du er ærlig og direkte, og du bliver utålmodig - og somme tider provokerende, hvis dine kolleger ikke kan følge dit tempo eller gerne vil tænke over en beslutning.

Vær opmærksom på at dosere dit temperament.

Alliér dig gerne med kolleger, som du kan planlægge sammen med, så du ikke efterlader dem undrende, når du er på vej ud over stepperne.



Belbins teamroller



Idemanden - en af de 3 tænkeroller

Teamets Idemand/-kvinde er kreativ, tænksum og finder ofte alternative løsninger på vanskelige problemer.

Er du idemand får du sandsynligvis flere gode/geniale idéer og tanker hver dag.

Du er en god sparringspartner, når I ønsker at finde nye vinkler på teamets opgaver, metoder og udfordringer, selvom dine forslag ikke altid er realistiske eller praktiske.

Lad være med at blive stødt, hvis dine kolleger ikke er med på alle dine idéer.

Stol i stedet på, at dine bidrag er med til at udvikle teamets arbejde.



Formidleren - en af de sociale roller

Formidleren er teamets sociale kit.

Er du formidler, er du en opmærksom, hjælpsom person, der aktivt arbejder for, at alle i teamet føler sig godt tilpas.

Du er god til at læse dine kolleger, og du er hurtig til at opdage, hvis der er gnidninger. Er der uoverensstemmelser, er du ofte den, der mægler og glatter ud.

Er du en udpræget formidler, kan du have tendens til at være ubeslutsom i forhold til at øve indflydelse på teamets opgaver og struktur. En god strategi for dig er aktivt at spørge ind til dine kollegers argumenter, så du har et solidt grundlag for at tage dine beslutninger.



Belbins teamroller



Organisatoren - en af de 3 handleroller

Organisatoren er teamets praktiske, flittige og pålidelige kollega.

Som organisator er du realistisk og udstyret med en god portion sund fornuft.

Du går på med krum hals og udfører de opgaver, der er nødvendige for at nå målet.

Du kan lide faste rammer og aftaler, så du kan godt blive tvær, hvis ledelsen eller dine kolleger vil ændre på opgaver eller procedurer.

Dermed kan du være med til at sikre, at der ikke sker forandringer for forandringernes skyld, og så må du øve dig i også at se fordelene, når forandring er nødvendig.



Analysatoren - en af tænkerollerne

Analysatoren er teamets strateg, der sikrer at en problemstilling belyses fra flere sider, og at idéer og muligheder vurderes sagligt.

Som analysator er du objektiv og skarpsindig med en tendens til at blive (for) kritisk og skeptisk.

Du vil gerne have god tid til at tænke problemerne igennem, hvilket betyder, at du kan blive en stopklods for at sætte nye opgaver eller tiltag i gang.

Et tip til dig er at være opmærksom på at optræde venligt og imødekommende over for dine kolleger, og somme tider lade dig smitte af begejstring.



Belbins teamroller



Koordinatoren - en af de 3 sociale roller

Koordinatoren er den i teamet, der er god til at se kollegernes styrker, og hvad de bedst kan bidrage med.

Er du koordinator, er du god til at prioritere og holde kurs mod det fælles mål. Du har tillid til dine kollegers evner og til, at de løser opgaverne.

Du er selv ikke nødvendigvis den i teamet med den største faglige viden. Din styrke ligger i at koordinere jeres fælles indsats.

Husk dog også at spørge dine kolleger til råds. Du risikerer at blive upopulær, hvis du tror, at din opfattelse af opgavefordelingen er den eneste rigtige.



Afslutteren - en af handlerollerne

Afslutteren er teamets kvalitetskontrollør, der spotter fejl og mangler.

Er du afslutter, er kun perfekt godt nok.

Du er omhyggelig og præcis. Du kan have tendens til at tjekke kvaliteten af dine kollegers arbejde - og du påpeger, hvis arbejdet ikke lever op til dine standarder.

Giv dig selv lov til at have tillid til, at dine kolleger er kompetente og også ønsker at udføre opgaven bedst mulig.

Du er uundværlig i processer og til opgaver, hvor en ensartet kvalitet har stor betydning.



Belbins teamroller



Specialisten - en af tænkerollerne

Specialisten er teamets fagnørd, som har en dybdegående viden og faglige kompetencer inden for et snævert område.

Er du specialist, er du sandsynligvis engageret, videbegærlig og dygtig.

Du kan have en tendens til at holde din viden for dig selv.

Du kan dog med fordel dele din viden med dine kolleger. Arbejder du sammen med andre specialister, undgår I derved at konkurrere og får i stedet gavn af hinandens viden.

Er dine kolleger ikke specialister, kan du også roligt dele din viden. De vil alligevel aldrig komme til at vide lige så meget om dit område, som du gør.

Læs mere på
maxpositiv.dk/belbinsteamroller

Bliv klogere på, hvordan I kan bruge en teamanalyse i din organisation.
Kontakt mig pr. mail anndorthe@maxpositiv.dk eller på telefon +45 2750 6213



Belbins teamroller

Din individuelle teamrolleprofil

En teamrolleprofil udarbejdes på baggrund af din egen besvarelse + besvarelser fra mindst 4 observatører.

Observatørerne er ofte dine kolleger, men kan også være andre, som du har arbejdet sammen med.

Besvarelsen foregår on-line via spørgsmål, som afdækker dine roller i teamet.

Profilen viser dine foretrukne teamroller, de teamroller du kan varetage og de teamroller, du ikke trives i.

Den viser dig også styrkerne i hver enkelt teamrolle, plus de svagheder, der ofte naturligt følger med rollerne.

Via dine kollegers input til profilen får du feedback på, i hvor høj grad din egen opfattelse stemmer overens med din aktuelle adfærd i teamet.

Du får derved værdifuld viden til, hvordan du bedst muligt kan udnytte dine styrker, og overlade dine mindst fortrukne opgaver til en kollega.

Du kan også få lavet en teamprofil som enkeltperson.

Du får viden om dig selv, som du kan bruge i dit daglige arbejde, til MUS eller til at lave en supergod ansøgning, hvis du er jobsøgende.

Personlig udvikling = professionel udvikling
Kontakt mig på telefon +45 2750 6213 og hør om fordelene



Belbins teamroller

Jeres fælles teamprofil

En Belbin teamanalyse er en praktisk orienteret og yderst effektiv metode til at forbedre samarbejdet i en gruppe af medarbejdere.

Teamanalysen sammensættes på baggrund af medarbejdernes teamrolleprofiler. Analysen viser jer, hvordan de 9 teamroller er fordelt i gruppen, og hvor I har jeres styrker og svagheder i forhold til teamets formål.

I får derved vigtig viden til at afgøre, om I har den bedst mulige sammensætning, om I med fordel kan rokere opgaver, eller om I har behov for at tilføre resurser udefra.

En teamanalyse giver jer mulighed for at:

- Øge tilliden og forståelse mellem kolleger
- Skabe gode relationer, trivsel og godt arbejdsmiljø
- Få indblik i teamets udviklingspotentiale
- Hver medarbejder bliver bevidst om sit unikke bidrag til samarbejdet
- Sætte de rigtige personer på opgaverne fra start til slut
- Vælge nye medarbejdere, der passer ind i den eksisterende medarbejdergruppe

Tag første skridt til et bedre samarbejde og de resultater, I gerne vil opnå
Ring til mig på telefon +45 2750 6213



Belbins teamroller

Det er let og enkelt - men med stor effekt

Når I bestiller en teamanalyse og teamrolleprofiler, er proceduren ganske enkel:

- Hver medarbejder besvarer sin egen teamrolleprofil og indtaster observation af valgte kolleger.

Besvarelsenerne foregår on-line. Hver enkelt medarbejder får en personlig kode og kan udfylde sin egen besvarelse og observatør-besvarelsenerne på kollegerne, når det passer bedst.

- Jeg følger processen on-line. Jeg holder styr på besvarelsener og deadlines.
- Jeg udarbejder teamrolleprofiler og teamanalyse

- Vi holder en workshop hos jer. Resultatet af jeres besvarelsener får I på workshoppen, der varer 2-4 timer.

I får en fælles introduktion til teamrollerne.

Hver enkelt medarbejder får udleveret sin teamrolleprofil med mulighed for at stille uddybende spørgsmål.

Jeg fremlægger teamanalysen for alle, og I får naturligvis også et eksemplar af analysen på skrift.

- Vil I have mere, kan vi sagtens aftale, at workshoppen udvides med arbejdsglæde, kommunikation, anerkendelse, værdier, mål eller andre emner, der er relevante for jer.

Bestil på telefon +45 2750 6213. Besvar on-line. Book en dato til workshop. Helt enkelt.





5 faktorer, der sikrer jer

SUCCEs MED SAMARBEJDE

- Kend dig selv
- Kend din kollega
- Skab fælles sprog
- Skab fælles værdier
- Sæt fælles mål

© MAX Positiv 2015



Belbins teamroller er den perfekte metode til at blive klog på faktor #1: Kend dig selv og faktor #2: Kend din kollega. Kontakt mig på telefon +45 2750 6213. Hør, hvordan I kan skabe gode resultater med samarbejde, trivsel og arbejdsglæde

Ann Dorthe Pedersen

Belbin Certificeret Konsulent, teamcoach & NLP Master Practitioner

Vesterdalsvej 20 | 7000 Fredericia | Telefon +45 2750 6213 | anndorthe@maxpositiv.dk

